

Agrupamento de Escolas de Penacova

INSTRUMENTO DE REGISTO DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

Avaliação Interna da Diretora

Nome da Diretora: Ana Clara Almeida

Escalão: 8º - Grupo de Recrutamento: 330

Categoria: PQND

Período em avaliação: 01/09/2011 a 18/09/2018

PARÂMETRO: COMPROMISSOS ASSUMIDOS (50%)

CONCRETIZAÇÃO DO PROJETO EDUCATIVO	
Pontuação	Descritores
9 a 10	A coordenação e a avaliação da implementação do Projeto Educativo foram completamente cumpridas, mostrando-se muito eficazes, eficientes e de excelente qualidade.
8 a 8,9	A coordenação e a avaliação da implementação do Projeto Educativo foram completamente cumpridas, mostrando-se eficazes, eficientes e de muito boa qualidade.
6,5 a 7,9	A coordenação e a avaliação da implementação do Projeto Educativo foram parcialmente cumpridas, mostrando-se eficazes, eficientes e de boa qualidade.
5 a 6,4	A coordenação e a avaliação da implementação do Projeto Educativo foram parcialmente cumpridas, mostrando-se pouco eficazes, pouco eficientes e de regular qualidade.
1 a 4,9	A coordenação e a avaliação da implementação do Projeto Educativo não foram cumpridas.

CONCRETIZAÇÃO DO PLANO ANUAL DE ATIVIDADES	
Pontuação	Descritores
9 a 10	A coordenação e a avaliação da implementação do Plano Anual de Atividades foram completamente cumpridas, mostrando-se muito eficazes, eficientes e de excelente qualidade.
8 a 8,9	A coordenação e a avaliação da implementação do Plano Anual de Atividades foram completamente cumpridas, mostrando-se eficazes, eficientes e de muito boa qualidade.

6,5 a 7,9	A coordenação e a avaliação da implementação do Plano Anual de Atividades foram parcialmente cumpridas, mostrando-se eficazes, eficientes e de boa qualidade
5 a 6,4	A coordenação e a avaliação da implementação do Plano Anual de Atividades foram parcialmente cumpridas, mostrando-se pouco eficazes, pouco eficientes e de regular qualidade
1 a 4,9	A coordenação e a avaliação da implementação do Plano Anual de Atividades não foram cumpridas.

GESTÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS	
Pontuação	Descritores
9 a 10	Os compromissos de âmbito financeiro foram cumpridos integralmente e de uma forma consistente e refletida, tendo em conta as linhas orientadoras do orçamento e recorrendo a estratégias totalmente adequadas.
8 a 8,9	Os compromissos de âmbito financeiro foram cumpridos integralmente, tendo em conta as linhas orientadoras do orçamento e recorrendo a estratégias totalmente adequadas.
6,5 a 7,9	Os compromissos de âmbito financeiro foram cumpridos em grande parte, tendo em conta as linhas orientadoras do orçamento, recorrendo a estratégias adequadas.
5 a 6,4	Os compromissos de âmbito financeiro foram cumpridos parcialmente, tendo em conta as linhas orientadoras do orçamento.
1 a 4,9	Os compromissos de âmbito financeiro não foram cumpridos.

GESTÃO DOS RECURSOS MATERIAIS	
Pontuação	Descritores
9 a 10	Os compromissos relativos à gestão dos recursos materiais foram cumpridos integralmente, de uma forma consistente e refletida, recorrendo a estratégias totalmente adequadas, tendo contribuído eficazmente para o aperfeiçoamento da gestão dos diversos tipos de recursos materiais disponíveis no Agrupamento.
8 a 8,9	Os compromissos relativos à gestão dos recursos materiais foram cumpridos integralmente, recorrendo a estratégias totalmente adequadas, tendo contribuído eficazmente para o aperfeiçoamento da gestão dos diversos tipos de recursos materiais disponíveis no Agrupamento.
6,5 a 7,9	Os compromissos relativos à gestão dos recursos materiais foram em grande parte cumpridos, recorrendo a estratégias totalmente adequadas, tendo contribuído eficazmente para o aperfeiçoamento da gestão dos diversos tipos de recursos materiais disponíveis no Agrupamento.
5 a 6,4	Os compromissos relativos à gestão dos recursos materiais foram parcialmente cumpridos.
1 a 4,9	Os compromissos relativos à gestão dos recursos materiais não foram cumpridos.

GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS	
Pontuação	Descritores
9 a 10	A gestão dos recursos humanos revelou-se muito eficaz, eficiente e de excelente qualidade.
8 a 8,9	A gestão dos recursos humanos revelou-se eficaz, eficiente e de excelente qualidade.

6,5 a 7,9	A gestão dos recursos humanos revelou-se eficaz, eficiente e de boa qualidade.
5 a 6,4	A gestão dos recursos humanos revelou-se pouco eficaz, pouco eficiente e de regular qualidade.
1 a 4,9	A gestão dos recursos humanos revelou-se ineficaz, ineficiente e de má qualidade.

21/03/2018

A Diretora

A Presidente do Conselho Geral:

(Ana Clara Almeida)

(Maria Amélia Carreiro)